

(五)履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	√		本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策，如「環境管理手冊」之4.1機會與風險及有效性評估分析表針對經濟、員工及環境三共面分析其對公司營運風險及因應對策，另有其他相關管理政策，如「重大環境考量面鑑別規定」、「影響環境廠商管理規定」、「能源規劃管理規定」、「空氣污染管理規定」、「空氣污染管理規定」、「環安衛政策、目標管理規定」等。	本公司無重大差異。 子公司均為非公開發行公司，依母公司規定辦理。
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	√		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司由總務部負責參與社區各項敦親睦鄰之活動，內容如本表第七之1項，及統籌推動企業社會責任之相關事宜，如環保工安等方面，並向總經理報告。 2. 第十九屆董事會決議通過公司將視營運狀況及內控規定，每年捐贈「財團法人台南市三星社會福利慈善事業基金會」業務經費不超過新台幣伍佰萬元，持續以實際行動扶助社會弱勢團體、急難救助資助等慈善活動，108年度捐贈伍佰萬元，基金會已依其捐助章程目的項目捐助，預估效益有1,357人受惠。 3. 推動企業社會責任執行情形於年報揭露前定期向董事會報告。 	本公司無重大差異。 子公司均為非公開發行公司，未設置推動企業社會責任專(兼)職單位。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、環境議題				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司86年12月通過ISO14001環境管理系統認證及91年07月取得OHSAS 18001安全衛生管理系統認證及國內子公司亦同遵循相關規範，歷來秉持污染預防理念，逐年依最新環境考量面評估結果，持續改善優化環境管理。	無重大差異。 國外子公司依當地相關性的法令及規定作業。
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司及國內子公司多年來提升潤滑油使用效率，已具成效。另於原物料使用優先考量使用低毒、低污染以友善環境減少環境衝擊。	無重大差異。 國外子公司依當地相關性的法令及規定作業。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		本公司102年12月通過ISO50001能源管理系統認證，針對廠內各重大能耗盤查績效量測及監督管理，制訂修改相關規範，採取各種節能措施目前已具成效，如本年報第74頁所述。	無重大差異。 國外子公司依當地相關性的法令及規定作業。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>1. 過去兩年統計量：</p> <p>107年用水：127千度；108年用水：120千度 107年廢棄物：1,018噸；108年廢棄物：631噸</p> <p>2. 管理之政策及措施：</p> <p>(1)委託能源技術服務業(ESCO)提供管理節能服務並監控節能管理系統及驗證、績效，和定期召開節能會議，並年度節電率達1%以上。</p> <p>(2)107年度節電927千度，年節電率2.11%，減少CO2排放約513ton。108年度節電382千度，年節電率1.42%，減少CO2排放約204ton。</p> <p>(3)108年完成設置雜排廢水場，將事業廢棄油水過濾分解及物理處理以減少廢油清運量，預估年度可減少500噸。</p> <p>3.本公司有制定「節約能源管制辦法」、「事業廢棄物管理規定」、「空氣污染管理規定」、「能源監</p>	無重大差異。 國外子公司依當地相關性的法令及規定作業。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			督測量分析與績效評估管理規定」、「綠色採購管理辦法」等相關管理政策。	
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司依勞動基準法制定員工工作規則，保障員工之合法權益，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，以及雇用政策無差別待遇等，建立適當之管理方法、程序及落實之情形，如本年報第71~73頁所述。	無重大差異。 子公司均為非公開發行公司，依母公司規定辦理。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		1. 本公司制定員工工作規則，依勞動基準法訂定休假規則及各層級之標準薪。 2. 成立三星職工福利委員會，辦理各項福利措施，如本年報第71~72頁「五、(一)1在福利措施方面」所述。 3. 員工除經常性薪資以外，公司若有獲利，則每年依稅前利益提列一定比率為其三節獎金及員工酬勞。	無重大差異。 子公司均為非公開發行公司，依母公司規定辦理。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		1. 本公司提供員工安全與健康之工作環境，如本年報第74~76頁所述。 2. 定期安排各項安全與健康教育訓練，如推動5S、防空及消防演練之教育訓練。	無重大差異。 子公司均為非公開發行公司，依母公司規定辦理。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		公司針對各工種訂有工作說明書，說明書中有設定各工種未來發展藍圖，公司每年針對員工職能缺口辦理相關教育訓練課程。	無重大差異。 子公司均為非公開發行公司，依母公司規定辦理。
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		1. 本公司及國內外子公司對產品與服務之行銷及標示遵循相關法規及國際準則如本年報第62~63頁所述各項國際認證。 2. 本公司秉持對產品負責與行銷倫理，故有建立客戶申訴管道之制度及程序，如客戶申訴回覆單、客戶申訴調查記錄表及8-D改善表	無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			等，以確保客戶及產品之服務品質。 3. 公司網頁增設利害關係人專區之申訴連絡管道。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		1. 本公司及國內子公司與供應商來往前，依公司「影響環境廠商管理規定」中【廠商影響環境一覽表】事先評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄，以要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，共同致力提升企業社會責任。 2. 依本公司「影響環境廠商管理規定」、「環境管理手冊」、「能源管理手冊」、「安全衛生管理手冊」、「採購業務規定」、「綠色採購管理辦法」、「採購安全衛生管理辦法」及「各託外加工管理辦法」，本公司及國內子公司與供應商目前會依實際狀況在合約上增列該條款。	無重大差異。 國外子公司依當地相關性的法令及規定作業。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	未編製企業社會責任報告書。	未編製企業社會責任報告書。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「三星科技股份有限公司企業社會責任實務守則」並遵守之，詳如一~四項說明。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： 1. 本公司積極參與並贊助社區活動，如文化中心館慶、社區廟會活動、台南警察之友會、歸仁區長青鑽石婚活動、模範母親表揚晚會活動經費、推展棒球運動經費、模範父親表揚晚會活動、歸仁區長青活動、歸南里及歸南社區發展協會經費、南興及南保社區巡守隊，108年度共贊助435,000元及及產學合作專班獎助金80,000元。 2. 成立愛心社團定期捐贈。				