

人權政策

三星公司尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含『聯合國世界人權宣言』、『國際勞工組織工作基本原則與權利宣言』、『聯合國全球盟約十項原則』等，恪遵當地政府之法令規範，善盡企業社會責任，訂定《三星人權政策》，打造友善的工作環境。三星人權政策適用範疇包括本公司、國內外子公司及關係企業之員工與利害關係人。

執行方針：

- 提供平等的工作機會與薪酬，不因種族、國籍、黨派、年齡、性別、性傾向、宗教、婚姻、身心障礙等因素而有差異。
- 提供安全、健康之工作環境及必要之健康與急救設施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。
- 禁用童工。
- 禁止強迫勞動及人口販運之情事。
- 提供多元、開放、平等且零騷擾的工作環境。
- 尊重隱私、確保個人資料的蒐集及使用符合法規要求。
- 提供員工符合當地法令要求之最低工資與福利，按時給付，並以薪資單說明合法扣除額。
- 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 建立勞資溝通管道及提供申訴機制。

三星科技股份有限公司 董事長


